
Số: 22-KH/HĐTN

Tuy Phước, ngày 13 tháng 6 năm 2024

KẾ HOẠCH

Thực hiện công tác quy hoạch cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh huyện Tuy Phước, nhiệm kỳ 2027 - 2032

- Căn cứ Quy định số 10-QĐ/HU, ngày 20/9/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử;

- Căn cứ Kế hoạch số 39-KH/HU, ngày 22/3/2022 của BTV Huyện ủy Tuy Phước về việc thực hiện công tác quy hoạch các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý;

- Căn cứ Hướng dẫn số 06-HD/BTCHU, ngày 23/3/2022 của Ban Tổ chức Huyện ủy về việc hướng dẫn một số nội dung cụ thể về công tác quy hoạch cán bộ;

- Căn cứ Hướng dẫn số 19-HD/TĐTN-TCKT, ngày 11/01/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh đoàn về một số nội dung công tác quy hoạch cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh;

- Căn cứ Kế hoạch số 207-KH/TĐTN-TCKT, ngày 30/5/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh đoàn về việc thực hiện công tác quy hoạch cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh tỉnh Bình Định, nhiệm kỳ 2027 - 2032;

- Căn cứ Hướng dẫn số 80-HD/TWĐTN-BTC, ngày 30/5/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đoàn về độ tuổi quy hoạch cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh;

- Căn cứ Hướng dẫn số 28-HD/TWĐTN-BTC, ngày 25/12/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đoàn về một số nội dung công tác quy hoạch cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh;

- Căn cứ Công văn số 274-CV/BTCHU, ngày 10/01/2024 của Ban Tổ chức Huyện ủy về việc rà soát bổ sung quy hoạch;

Ban Thường vụ Huyện đoàn ban hành Kế hoạch thực hiện công tác quy hoạch cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh huyện Tuy Phước, nhiệm kỳ 2027-2032, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Thực hiện quy hoạch cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh huyện Tuy Phước nhiệm kỳ 2027-2032 để chuẩn bị nguồn cán bộ theo yêu cầu công tác Đoàn TNCS Hồ Chí Minh và quy định của Đảng, đảm bảo có tính kế thừa, phát triển giữa các thế hệ cán bộ lãnh đạo, quản lý, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

2. Công tác quy hoạch phải đảm bảo dân chủ, khách quan và công khai, có tính liên thông, động, mở và có tính khả thi cao.

3. Công tác quy hoạch trên cơ sở tiếp tục khẳng định những nhân tố tích cực trong quy hoạch hiện tại có đủ tiêu chuẩn, năng lực, điều kiện phát triển, bổ sung vào quy hoạch những nhân tố tích cực mới, đồng thời đưa ra khỏi quy hoạch những người không còn đủ tiêu chuẩn, những người không đáp ứng được yêu cầu công việc. Lấy đánh giá cán bộ theo kết quả công việc và chiều hướng phát triển hàng năm để rà soát, bổ sung quy hoạch.

4. Quy hoạch cán bộ của Huyện đoàn Tuy Phước phải bám sát vào các quy định của Trung ương, của Huyện ủy Tuy Phước; xuất phát từ yêu cầu, nhiệm vụ công tác Đoàn và phong trào thanh thiếu nhi và thực tế đội ngũ cán bộ.

II. NỘI DUNG QUY HOẠCH

1. Nguyên tắc quy hoạch

1.1. Nguyên tắc

- Bảo đảm nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ; thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và Điều lệ Đoàn; bảo đảm chặt chẽ, đồng bộ, công khai, minh bạch trong công tác quy hoạch cán bộ.

- Thống nhất chủ trương quy hoạch cán bộ lên chức vụ cao hơn, không quy hoạch tái cử, tái bổ nhiệm chức vụ đang đảm nhiệm. Cán bộ đương nhiệm về nguyên tắc là có đủ tiêu chuẩn, điều kiện của chức vụ đang đảm nhiệm, nếu có triển vọng phát triển thì đưa vào quy hoạch chức vụ cao hơn; nếu đủ điều kiện, tiêu chuẩn tái cử thì là nguồn đương nhiên để xem xét tái cử, tái bổ nhiệm.

- Đối với cán bộ có trong quy hoạch nhưng không đủ tuổi bổ nhiệm vào chức danh quy hoạch, cần đưa ra khỏi quy hoạch.

1.2. Rà soát, đánh giá nguồn cán bộ trước khi đưa vào quy hoạch

Cán bộ trước khi đưa vào quy hoạch phải được rà soát, đánh giá theo yêu cầu sau:

- *Rà soát, đánh giá nguồn cán bộ*: Trên cơ sở tình hình cán bộ, yêu cầu nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị trong nhiệm kỳ và định hướng nhiệm kỳ tiếp theo, tiến hành đánh giá nguồn cán bộ theo cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện để chuẩn bị nguồn nhân sự trước khi tiến hành công tác quy hoạch.

- *Đánh giá cán bộ theo các tiêu chí*: Phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức, kỷ luật và việc thực hiện các quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, năng lực công tác, uy tín, chiều hướng và triển vọng phát triển.

1.3. Phương châm “mở” và “động”

- *Quy hoạch “động”*: Là định kỳ rà soát, bổ sung, điều chỉnh để đưa ra khỏi quy hoạch những cán bộ không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện, không hoàn thành

nhệm vụ, vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước hoặc uy tín thấp; kịp thời bổ sung vào quy hoạch những cán bộ có phẩm chất, năng lực, uy tín, triển vọng phát triển.

- *Quy hoạch "mở"*: Thực hiện mỗi chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý từ 02 - 03 người; một người quy hoạch không quá 03 chức danh; không khép kín nguồn quy hoạch trong nội bộ cơ quan, đơn vị. Đối với nhân sự công tác tại cơ quan, đơn vị ngoài hệ thống tổ chức Đoàn, trên cơ sở xem xét cụ thể về điều kiện và tiêu chuẩn, Ban Thường vụ Huyện đoàn trao đổi với nhân sự và lấy ý kiến tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị nơi cán bộ công tác.

2. Thẩm quyền phê duyệt quy hoạch

- Ban Thường vụ Huyện đoàn thực hiện quy hoạch và phê duyệt quy hoạch đối với các chức danh lãnh đạo, quản lý theo phân cấp quản lý cán bộ, bao gồm các chức danh: *Uy viên Ban Thường vụ và Uy viên Ban Chấp hành Huyện đoàn.*

- Ban Thường vụ Huyện đoàn thực hiện quy hoạch và lập hồ sơ đề nghị Ban Thường vụ Huyện ủy phê duyệt quy hoạch đối với các chức danh: *Bí thư, Phó Bí thư Huyện đoàn.*

3. Điều kiện, tiêu chuẩn chức danh quy hoạch

Tiêu chuẩn chức danh là tiêu chuẩn thực hiện theo tiêu chuẩn chung của cán bộ lãnh đạo, quản lý theo Quy chế cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh (ban hành theo Quyết định số 289-QĐ/TW, ngày 08/2/2010 của Ban Bí thư Trung ương Đảng); Hướng dẫn số 08-HD/BTCTU, ngày 10/3/2022 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về hướng dẫn một số nội dung cụ thể về công tác quy hoạch cán bộ và Hướng dẫn 28-HD/TWĐTN-BTC ngày 25/12/2023 của Ban Bí thư Trung ương Đoàn về "*một số nội dung công tác quy hoạch cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh các cấp*", cụ thể như sau:

3.1. Tiêu chuẩn Bí thư Huyện đoàn

- **Nắm vững và có khả năng vận dụng** quan điểm đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác cán bộ Đoàn; có kinh nghiệm thực tiễn, năng lực đề xuất, tham gia xây dựng đường lối chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước và của Đoàn tại địa phương; là cán bộ tiêu biểu trong lĩnh vực công tác của địa phương, đơn vị, có phong cách lãnh đạo, khả năng điều hành tốt công việc.

- Trình độ chuyên môn: từ Đại học trở lên.

- Trình độ lý luận: Trung cấp trở lên.

- Đã kinh qua thực tiễn công tác một trong các cương vị: Cán bộ lãnh đạo, quản lý ở huyện; Bí thư, Phó Bí thư Đoàn cấp cơ sở; Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ban Thường vụ Huyện đoàn.

- **Cách tính tuổi**: Độ tuổi quy hoạch lần đầu không quá 35 tuổi, tiếp tục quy hoạch không quá 37 tuổi; đối với nhân sự chưa tham gia Ban Chấp hành thì độ tuổi quy hoạch lần đầu không quá 30 tuổi.

- Đối tượng:

+ Đối tượng 1: Phó Trưởng ban Đảng, Phó Trưởng phòng cơ quan chuyên môn thuộc UBND, HĐND cấp huyện; Chủ tịch Ủy ban Mặt trận tổ quốc, Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân, Phó Chủ tịch UBND cấp xã; Phó Bí thư Đoàn cấp huyện.

+ Đối tượng 2: Ủy viên Ban Thường vụ Đoàn cấp huyện, Bí thư Đoàn cấp cơ sở, Chủ tịch các tổ chức chính trị - xã hội cấp xã; chuyên viên cơ quan chuyên trách Đoàn cấp huyện; chuyên viên các ban Đảng, phòng chuyên môn cấp huyện. Các đồng chí này phải được quy hoạch chức danh đối tượng 1.

3.2. Tiêu chuẩn Phó Bí thư Huyện đoàn

- Nắm vững và có khả năng vận dụng quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác Đoàn; có kinh nghiệm thực tiễn, năng lực đề xuất, tham gia xây dựng đường lối, chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước và của Đoàn tại địa phương, có phong cách lãnh đạo tốt.

- Trình độ chuyên môn: từ Đại học trở lên.

- Trình độ lý luận chính: từ Trung cấp trở lên.

- **Cách tính tuổi:** Độ tuổi quy hoạch lần đầu không quá 35 tuổi, tiếp tục quy hoạch không quá 37 tuổi; đối với nhân sự chưa tham gia Ban Chấp hành thì độ tuổi quy hoạch lần đầu không quá 30 tuổi.

- **Đối tượng:** Ủy viên Ban Thường vụ Đoàn cấp huyện, Bí thư Đoàn cấp cơ sở, Chủ tịch các tổ chức chính trị - xã hội cấp xã; chuyên viên cơ quan chuyên trách Đoàn cấp huyện; chuyên viên các ban Đảng, phòng chuyên môn cấp huyện.

3.3. Tiêu chuẩn của Ủy viên Ban Thường vụ Huyện đoàn

- Nắm vững và có khả năng vận dụng quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác Đoàn; có kinh nghiệm thực tiễn, năng lực đề xuất, tham gia xây dựng đường lối, chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước và của Đoàn tại địa phương, có phong cách lãnh đạo tốt

- Trình độ chuyên môn: từ Đại học trở lên.

- Trình độ lý luận chính: từ Sơ cấp trở lên.

- **Cách tính tuổi:** Độ tuổi quy hoạch lần đầu không quá 35 tuổi, tiếp tục quy hoạch không quá 37 tuổi; đối với nhân sự chưa tham gia Ban Chấp hành thì độ tuổi quy hoạch lần đầu không quá 30 tuổi.

- **Đối tượng:** Bí thư Đoàn cấp cơ sở, Chủ tịch các tổ chức chính trị - xã hội cấp xã; chuyên viên cơ quan chuyên trách Đoàn cấp huyện; chuyên viên các ban Đảng, phòng chuyên môn cấp huyện.

3.4. Tiêu chuẩn của Ủy viên Ban Chấp hành Huyện đoàn:

- Trình độ chuyên môn, lý luận chính trị và độ tuổi tham gia Ban Chấp hành lần đầu đảm bảo các tiêu chuẩn theo quy định của Quy chế cán bộ Đoàn, trong đó đặc biệt nhấn mạnh những điểm sau:

- Có tinh thần yêu nước, trung thành với Tổ quốc, tận tụy phục vụ Nhân dân, kiên định mục tiêu độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội, thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

- Cần, kiệm, liêm, chính, chí công, vô tư. Có ý thức tổ chức kỷ luật, trung thực, không cơ hội; nhiệt tình, năng động, sáng tạo, có khả năng tổ chức tập hợp, gắn bó mật thiết và được sự tin nhiệm của đoàn viên, thanh niên, thiếu niên, nhi đồng và Nhân dân.

- Có trình độ hiểu biết về lý luận chính trị, quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước; trình độ học vấn, chuyên môn, ngoại ngữ, tin học phù hợp với yêu cầu của vị trí công tác được giao; trưởng thành từ phong trào Đoàn, Hội, Đội hoặc tham gia hoạt động phong trào thanh thiếu nhi hoặc đã được đào tạo, bồi dưỡng về kỹ năng, nghiệp vụ, kiến thức công tác thanh vận.

- Có sức khỏe tốt; ngoại hình phù hợp với công tác thanh vận; tuổi cán bộ đoàn được quy định theo cương vị được giao và có thể hơn từ 01 đến 02 tuổi để phù hợp với yêu cầu công tác cụ thể.

4. Về cơ cấu: Phần đầu có cán bộ nữ quy hoạch chức danh diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý. Có cán bộ người dân tộc thiểu số được quy hoạch từ Ban Chấp hành trở lên.

5. Số lượng quy hoạch

- Chức danh Bí thư: Tối đa không quá **03** đồng chí.
- Chức danh Phó Bí thư: Tối đa không quá **03** đồng chí.
- Ủy viên Ban Thường vụ: Tối đa không quá **14** đồng chí.
- Ủy viên Ban Chấp hành: Tối đa không quá **41** đồng chí.

III. QUY TRÌNH QUY HOẠCH

1. Bước 1: Xây dựng kế hoạch triển khai và chuẩn bị nguồn cán bộ dự kiến phát hiện, giới thiệu quy hoạch

- Nội dung: Căn cứ quy định, hướng dẫn, kế hoạch của cấp ủy có thẩm quyền quản lý tại các địa phương, cơ quan, đơn vị và của Tỉnh đoàn về công tác quy hoạch cán bộ và cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, đối tượng, độ tuổi, tỷ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số theo quy định; trên cơ sở tình hình đội ngũ cán bộ và yêu cầu công tác Đoàn và phong trào thanh thiếu nhi; Ban Thường vụ Huyện đoàn thực hiện các công việc sau và báo cáo cấp ủy quản lý về:

(1) Xây dựng kế hoạch triển khai công tác quy hoạch chức danh của Đoàn theo cấp có thẩm quyền quy định.

(2) Tiến hành rà soát, đánh giá nguồn cán bộ để dự kiến danh sách nguồn nhân sự cơ bản đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện quy hoạch chức danh của Đoàn.

- Thành phần: các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Huyện đoàn

2. Bước 2: Tổ chức Hội nghị Ban Thường vụ Huyện đoàn (lần 1)

- Trên cơ sở kết quả báo cáo, ý kiến của cấp ủy quản lý Ban Thường vụ Huyện đoàn thảo luận, phân tích và thông qua:

+ Kế hoạch triển khai công tác quy hoạch chức danh.

+ Danh sách nguồn nhân sự cơ bản đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện đề trình các hội nghị xem xét, phát hiện, giới thiệu quy hoạch.

- Thành phần: các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Huyện đoàn.

3. Bước 2: Tổ chức Hội nghị cán bộ chủ chốt của Đoàn

- Nội dung: lấy ý kiến phát hiện, giới thiệu nguồn quy hoạch (bằng phiếu kín).

- Thành phần: Ban Chấp hành Huyện đoàn; Bí thư, Phó Bí thư các đơn vị trực thuộc.

- Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 30% trở lên so với tổng số người có mặt để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau. *Kết quả kiểm phiếu phát hiện, giới thiệu nguồn nhân sự quy hoạch không công bố ở Hội nghị.*

4. Bước 4: Tổ chức Hội nghị Ban Chấp hành Đoàn

- Nội dung: Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 3, tập thể lãnh đạo mở rộng tiến hành thảo luận và giới thiệu nhân sự quy hoạch (bằng phiếu kín).

- Thành phần: Ban Chấp hành Huyện đoàn.

- Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 50% so với tổng số người có mặt để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau. *Kết quả kiểm phiếu phát hiện, giới thiệu nguồn nhân sự quy hoạch không công bố ở Hội nghị.*

5. Bước 5: Tổ chức Hội nghị Ban Thường vụ Đoàn (lần 2)

- Nội dung: Căn cứ vào cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, đối tượng, độ tuổi, tỉ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số theo quy định; đồng thời, trên cơ sở tình hình đội ngũ cán bộ và yêu cầu công tác Đoàn và phong trào thanh thiếu nhi và kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 3 và bước 4, Ban Thường vụ Huyện đoàn tiến hành thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự (bằng phiếu kín) để đưa vào danh sách đề nghị phê duyệt quy hoạch.

- Thành phần: Ban Thường vụ Huyện đoàn.

- Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người có mặt và lấy từ trên xuống

cho đủ số lượng theo quy định. *Kết quả kiểm phiếu phát hiện, giới thiệu nguồn nhân sự quy hoạch được công bố ở Hội nghị.*

Trường hợp có từ 2 người trở lên có số phiếu bằng nhau trên 50% thì giao cho người đứng đầu xem xét, quyết định lựa chọn nhân sự.

Sau khi có kết quả giới thiệu quy hoạch, Ban Thường vụ Huyện đoàn báo cáo, trình cấp có thẩm quyền quyết định, phê duyệt.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Huyện đoàn

- Xây dựng kế hoạch, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát các cơ sở Đoàn trong việc triển khai rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ Đoàn.

- Triển khai thực hiện Kế hoạch đảm bảo nội dung, tiến độ đã đề ra.

2. Các cơ sở Đoàn

- Căn cứ Kế hoạch này, Ban Thường vụ Huyện đoàn đề nghị Ban Thường vụ các cơ sở Đoàn và Chi đoàn trực thuộc xây dựng kế hoạch thực hiện công tác quy hoạch của địa phương, đơn vị báo cáo Ban Thường vụ cấp ủy và Ban Thường vụ Huyện đoàn.

- Các đơn vị căn cứ Điều 16 của Quy chế cán bộ Đoàn về công tác quy hoạch, hướng dẫn quy hoạch của cấp ủy, tiêu chí và phân cấp quản lý cán bộ tại đơn vị để chủ động tham mưu với cấp ủy về công tác quy hoạch cán bộ Đoàn.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện công tác quy hoạch cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh huyện Tuy Phước, nhiệm kỳ 2027 - 2032 Ban Thường vụ Huyện đoàn, đề nghị các ban, đơn vị có liên quan căn cứ triển khai thực hiện./.

TM. BAN THƯỜNG VỤ HUYỆN ĐOÀN

BÍ THƯ

Nơi nhận:

- TT Tỉnh đoàn;
- Ban TC-KT Tỉnh đoàn;
- Ban Tổ chức, Dân vận Huyện ủy;
- Thường trực Huyện đoàn;
- Các cơ sở Đoàn;
- Lưu VP.



Nguyễn Công Ý